



Veröffentlichungen von Prof. Dr. Detlef Behrmann

Veröffentlichungen

Monographien

- *Behrmann, D.*: Reflexives Bildungsmanagement – Pädagogische Perspektiven und management-theoretische Implikationen der strategischen und entwicklungsorientierten Gestaltung von Transformationsprozessen in Schule und Weiterbildung. Frankfurt am Main u. a.: Lang 2006.
- *Behrmann, D.*: Bildung, Qualifikation, Schlüsselqualifikation, Kompetenz. Gestaltung pädagogischer Leitkategorien. Frankfurt am Main: VAS – Verlag für Akademische Schriften 2006.

Herausgeberbände

- *Schwarz, B. / Behrmann, D. (Hrsg.)*: Integratives Qualitätsmanagement. Perspektiven und Praxis der Organisations- und Qualitätsentwicklung in der Weiterbildung. Bielefeld: Bertelsmann 2006.
- *Behrmann, D. / Schwarz, B. / Götz, K. (Hrsg.)*: Professionalisierung und Organisationsentwicklung. Optimierung der Rahmenbedingungen des lebenslangen Lernens in der Weiterbildung. Bielefeld: Bertelsmann 2004.
- *Behrmann, D. / Schwarz, B. (Hrsg.)*: Selbstgesteuertes lebenslanges Lernen. Herausforderungen an die Weiterbildungsorganisation. Bielefeld: Bertelsmann 2003.
- *Geißler, H. / Behrmann, D. / Krahnmann-Baumann, B. (Hrsg.)*: Organisationslernen konkret. Frankfurt am Main u.a.: Lang 1998.
- *Geißler, H. / Behrmann, D. / Petersen, J. (Hrsg.)*: Lean Management und Personalentwicklung. Frankfurt am Main u.a.: Lang 1995.

Aufsätze in Sammelbänden

- *Behrmann, D.*: Wissensmanagement als Gegenstand der Organisationspädagogik. In: Göhlich, M. / Schröer, A. / Weber, S.M. (Hrsg.): Handbuch Organisationspädagogik. Wiesbaden: Springer 2018.
- *Behrmann, D.*: Lernen in der Organisation – ausgewählte Ansätze und theoretische Anschlüsse zur intermediären Perspektive einer relationalen Organisationsforschung. In: Dewe, B./Schwarz, M.P. (Hrsg.): Beruf – Betrieb – Organisation. Bad Heilbrunn: Klinkhardt 2017; (S. 51 – 63).
- *Behrmann, D.*: Anhaltspunkte für eine intermediäre Weiterbildungsforschung. In: Hof, C./Ludwig, J./Schäffer, B. (Hrsg.): Erwachsenenbildung im sozialen und demographischen Wandel. Hohengehren: Schneider 2010; (S. 185 – 197) – referiert.
- *Schwarz, B. / Behrmann, D. / Eckert, T. / Faulstich, P. / Hoeffler-Mehlmer, M. / Reich-Claasen, J. / Tippelt, R. / Zeuner, C.*: Forschung in der Erwachsenenbildung / Weiterbildung. In: Jäger, R./Nenniger, P./Petillon, H./Schwarz, B./Wolf, B. (Hrsg.): Empirische Pädagogik 1990-2010. Landau: Verlag Empirische Pädagogik 2010; (S. 201 – 241).

- *Behrmann, D.*: Anbieter der Erwachsenen-/Weiterbildung: Träger, Einrichtungen und Angebote sowie Institutionalformen, Organisationen, Dienstleistungen und Managementperspektiven. In: Enzyklopädie Erziehungswissenschaft Online (EEO), Fachgebiet Erwachsenenbildung, hrsg. von C. Zeuner. Weinheim und München (www.erzwissonline.de: DOI 10.3262/EEO16100120): Juventa 2010; 32 Seiten.
- *Behrmann, D.*: Ausbalancierung pädagogischen Handelns im organisationalen Kontext am Beispiel der betrieblichen Berufsbildung. In: Dollhausen, K./Feld, T./Seitter, W. (Hrsg.): Erwachsenenpädagogische Organisationsforschung. Wiesbaden: VS 2010; (S. 257 – 276).
- *Behrmann, D.*: Lernen in der Organisation. Rekonstruktionen zum Verhältnis von individuellem und organisationalem Lernen. In: Heidsieck, C./Petersen, J. (Hrsg.): Organisationslernen im 21. Jahrhundert. Frankfurt am Main u.a.: Lang 2010; (S. 93 – 103).
- *Behrmann, D. / Essl, G.*: Wirkungen pädagogischer Organisationsberatung. Rekonstruktion eines wissenschaftlich begleiteten Projekts in der betrieblichen Berufsbildung. In: Göhlich, M./Weber, S./Seitter, W./ Feld, T. (Hrsg.): Organisation und Beratung. Wiesbaden: VS 2010; (S. 291 – 300).
- *Behrmann, D.*: Organisationale und professionelle Bezüge sowie organisatorische und pädagogische Orientierungen bei der Implementierung von Qualitätsmanagementsystemen in Weiterbildungsorganisationen. In: Hof, C./Ludwig, J./Schäffer, B. (Hrsg.): Professionalität zwischen Praxis, Politik und Disziplin. Hohengehren: Schneider 2010; (S. 62 – 73) - referiert.
- *Behrmann, D.*: Vermittlung zwischen Wissen und Erfahrung anhand der Transformation von individuellem und organisationalem Wissen im Zuge der Professionalisierung der Erwachsenenbildung. In: Göhlich, M./Weber, S./Wolff, S. (Hrsg.): Organisation und Erfahrung. Wiesbaden: VS 2009; (S. 149 – 159).
- *Behrmann, D.*: Evaluation und Zertifizierung lebenslangen Lernens. In: Hof, C./Ludwig, J./Zeuner, C. (Hrsg.): Strukturen lebenslangen Lernens. Hohengehren: Schneider 2008; (S. 265 – 268) – referiert.
- *Behrmann, D.*: Wissensmanagement und wissenschaftliche Weiterbildung von Weiterbildenden. Entwicklung von Professionswissen in regionalen Professionalisierungsnetzwerken und im systemischen Kontext der Weiterbildung. In: Wissensmanagement und wissenschaftliche Weiterbildung. Hrsg.: J. Klaus, H. Vogt. Hamburg: Deutsche Gesellschaft für wissenschaftliche Weiterbildung und Fernstudium 2007, Beiträge 45; (S. 121 – 130).
- *Behrmann, D.*: Qualitätsmanagement ist nicht alles – bedeutet aber vieles. Zur systematischen Verortung eines Gestaltungskonzepts der Weiterbildungsorganisation. In: Integratives Qualitätsmanagement. Perspektiven und Praxis der Organisations- und Qualitätsentwicklung in der Weiterbildung. Hrsg.: D. Behrmann, B. Schwarz. Bielefeld: Bertelsmann 2006; (S. 21 – 77).
- *Behrmann, D.*: Modernisierung als schleichende Ökonomisierung? Konsequenzen für ein Reflexives Bildungsmanagement. In: Teilhabe an der Erwachsenenbildung und gesellschaftliche Modernisierung. Hrsg.: H. Forneck, G. Wiesner, C. Zeuner. Baltmannsweiler: Schneider Verlag Hohengehren 2006; (S. 123 – 137) – referiert.
- *Behrmann, D.*: Transfer von Information und Wissen in Organisationsentwicklungsprojekten. In: Milieus, Arbeit, Wissen: Realität in der Erwachsenenbildung. Hrsg.: B. Dewe, G. Wiesner, C. Zeuner. Bielefeld: Bertelsmann 2004; (S. 203 – 209).
- *Behrmann, D.*: Professionalisierung unter dem Aspekt der Optimierung von Systemvoraussetzungen für das lebenslange Lernen – Erfahrungen und Erkenntnisse eines Forschungsprojekts. In: Professionalisierung und Organisationsentwicklung. Optimierung der Rahmenbedingungen des lebenslangen Lernens in der Weiterbildung. Hrsg.: D. Behrmann, B. Schwarz, K. Götz. Bielefeld: Bertelsmann 2004; (S. 53 – 121).

- Schwarz, B. / Behrmann, D.: Innovative Methoden zur Förderung des lebenslangen Lernens im Kooperationsverbund Hochschule und Weiterbildung. In: Professionalisierung und Organisationsentwicklung. Optimierung der Rahmenbedingungen des lebenslangen Lernens in der Weiterbildung. Hrsg.: D. Behrmann, B. Schwarz, K. Götz. Bielefeld: Bertelsmann 2004; (S. 9 – 27).
- Behrmann, D.: Die Organisation als Rahmen motivierten selbstgesteuerten Lernens. In: Lernprozess, Lernumgebung, Lerndiagnostik. Wissenschaftliche Beiträge zum Lernen im 21. Jahrhundert. Hrsg.: M. Wosnitza, A. Frey, R. Jäger. Landau: Verlag Empirische Pädagogik 2004; (S. 336 – 348).
- Behrmann, D.: Der Vortrag. Erarbeitung und Gestaltung eines mündlichen Vortrags. In: Vom Vortrag bis zur Qualifizierungsarbeit. Ein Ratgeber. Hrsg.: A. Frey, J. Wiechmann. Landau: Verlag Empirische Pädagogik 2004; (S. 7 – 21).
- Behrmann, D.: *Selbstgesteuertes lebenslanges Lernen in der Erwachsenenbildung. Ein kritischer Überblick zu didaktischen Möglichkeiten und Grenzen aus theoretischer und praktischer Sicht.* In: *Selbstgesteuertes lebenslanges Lernen. Herausforderungen an die Weiterbildungsorganisation.* Hrsg.: D. Behrmann, B. Schwarz. Bielefeld: Bertelsmann 2003; (S. 63 – 109).
- Behrmann, D.: *Personal- und Organisationsentwicklung als Professionalisierungsstrategie in der Erwachsenenbildung.* In: *Selbstgesteuertes lebenslanges Lernen. Herausforderungen an die Weiterbildungsorganisation.* Hrsg.: D. Behrmann, B. Schwarz. Bielefeld: Bertelsmann 2003; (S. 143 – 193).
- Behrmann, D.: Evaluation im Zuge selbstgesteuerter Lern- und Entwicklungsprozesse von Personen und Organisationen. In: *Selbstgesteuertes lebenslanges Lernen. Herausforderungen an die Weiterbildungsorganisation.* Hrsg.: D. Behrmann, B. Schwarz. Bielefeld: Bertelsmann 2003; (S. 231 – 258).
- Behrmann, D.: Auswahl von Informations- und Kommunikationssystemen zur Unterstützung netzbasierter Kooperation und virtuellen Lernens in der Weiterbildung. In: *Selbstgesteuertes lebenslanges Lernen. Herausforderungen an die Weiterbildungsorganisation.* Hrsg.: D. Behrmann, B. Schwarz. Bielefeld: Bertelsmann 2003; (S. 279 – 301).
- Behrmann, D. / Frey, A.: Evaluation als Instrument zur Systemlenkung und Handlungsoptimierung in lernenden Organisationen. In: *Balanced Organization. Die Kunst ausgleichend zu führen.* Hrsg.: H. Geißler. Neuwied; Köln; München: Deutscher Wirtschaftsdienst 2003; (S. 219 – 263).
- Behrmann, D.: Verzahnung von akademischer Ausbildung und wissenschaftlicher Weiterbildung zur Entwicklung von Professionswissen in der Erwachsenenbildung. In: *Professionswissen und erwachsenenpädagogisches Handeln.* Hrsg.: B. Dewe, G. Wiesner, J. Wittpoth. Bielefeld: Bertelsmann 2002; (S. 125 – 139).
- Behrmann, D.: Wissensmanagement, Weiterbildung und bedeutungsorientiertes Lernen – Impulse zu einer wissensbasierten und wissensorientierten Professionalisierung beruflichen Handelns. In: *Organisationslernen und Wissensmanagement.* Hrsg.: Projektgruppe wissenschaftliche Beratung. Frankfurt am Main u.a.: Lang 1999; (S. 65 – 96).
- Behrmann, D.: Initiierung organisationaler Lernprozesse durch situationsorientierte arbeitsplatznahe Weiterbildung. In: *Organisationslernen konkret.* Hrsg. H. Geißler, D. Behrmann, B. Krahnmann-Baumann. Frankfurt am Main u. a.: Lang 1998; (S. 143 – 172).

Beiträge in Fachzeitschriften und Journalen

- *Behrmann, D.:* Wissen managen und lernend entwickeln. In: PADUA Fachzeitschrift für Pflegepädagogik, Patientenedukation und –bildung. Jahrgang 12, Heft 3, 2017; (S. 155 – 161).
- *Behrmann, D.:* Lernen in der Organisation und Perspektiven zur Erschließung einer relationalen Organisationsforschung. In: Tätigkeitstheorie – Journal für tätigkeitstheoretische Forschung in Deutschland, Heft 7/2012; (S. 21 – 37).
- *Behrmann, D.:* Organisationsentwicklung durch Qualitätsmanagement. Ergebnisse von Fallstudien in Weiterbildungseinrichtungen. In: Zeitschrift für Pädagogik, 54. Jg., H. 5 / 2008; (S. 650 – 662) – referiert.
- *Behrmann, D.:* Evaluation, Controlling, Qualitätsmanagement und Zertifizierung in der Erwachsenenbildung. In: Hessische Blätter für Volksbildung. H. 3 / 2008; (S. 206 – 212) – referiert.
- *Behrmann, D.:* Wissenschaftliche Weiterbildung. In: Forum Forschung. Das Wissenschaftsmagazin der Pädagogischen Hochschule Schwäbisch Gmünd, März 2008; (S. 36 – 37).

Dissertation

- *Behrmann, D.:* Handlungs-, subjekt- und dialogorientierte betriebliche Weiterbildung – Impulse zum Konzept arbeitsplatznahen Lernens. (Diss.) Helmut-Schmidt-Universität der Bundeswehr: Hamburg 1998 (nur auf Microfiche).

Habilitationsschrift

- *Behrmann, D.:* Reflexives Bildungsmanagement – Pädagogische Perspektiven und managementtheoretische Implikationen der strategischen und entwicklungsorientierten Gestaltung von Transformationsprozessen in Schule und Weiterbildung. (Habil.) Universität Koblenz-Landau. Landau 2005 (erschienen als Monographie: Frankfurt am Main; Berlin; Bern; Bruxelles; New York; Oxford; Wien: Peter Lang Verlag 2006).